



Coaching-Contracting

Was möchten Sie entwickeln, was ist Ihr Ziel?

- Was passiert, wenn Alles so bleibt, wie es ist?
- Was ist (für wen) der Vorteil des Status quo?
- Wie könnten Sie/ wie könnten andere das Problem verschlimmern?
- Gibt es Ausnahmen vom problematischen Zustand? Was ist dann anders?
- Wenn Sie Ihr sehr großes Ziel in Etappen aufteilen, was wäre ein erstes Teilziel?
- Seit wann besteht Ihre Frage/ Ihr Wunsch/ das Problem?
- Auf einer Skala von 1 bis 10 - wie groß ist Ihr Wunsch, die Situation zu verändern?

Woran würden Sie erkennen, dass die Beratung erfolgreich/ nützlich ist?

- Was wäre ein erstes Zeichen, damit Sie wissen, es wird besser?
- An welchen Kriterien würden Sie den Erfolg erkennen?

Wenn ich als Beraterin erfolgreich wäre, wie würden Sie das wissen?

- Welche Rolle haben Sie mir zugebracht?
- Worin besteht meine Leistung für Sie?

Welchen Gewinn hätten Sie/ hätten andere?

- Wer hätte welchen Gewinn, wenn das Ziel erreicht würde?
- Wer hätte welchen Gewinn, wenn der Konflikt ungelöst bliebe?

Was haben Sie bisher zur Lösung versucht?

Ich bin mir sicher, es hat bereits Bemühungen und Beiträge gegeben, die vorhandenen Schwierigkeiten zu lösen - welche waren das?

Wie könnte ein Motto („global goal“) für unsere gemeinsame Arbeit lauten?

Innerhalb von 24 Stunden erhalten Sie eine Antwort auf Ihre Frage, gerne per Mail:

Petra-Alexandra Buhl, M.A.
BUHL Coaching - Führung, Kommunikation, Organisationsentwicklung
Coworking
Herrenlandstr. 69
78315 Radolfzell am Bodensee
Tel. 0049-170-9000 262
pab@buhl-coaching.de
www.buhl-coaching.de