

Hindernisse machen uns groß



Beraterprofil

Petra-Alexandra Buhl, Gründerin und Inhaberin von BUHL Coaching - Führung, Kommunikation, Organisationsentwicklung seit 1. Mai 2008

Kontakt

pab@buhl-coaching.de

Mobil: 0049-170-9000 262

www.buhl-coaching.de

Berufliche Praxis als Angestellte:

1997 bis 2008 im Verlag Gruner + Jahr in verschiedenen Funktionen als Journalistin/Redakteurin. Neun Jahre Führungserfahrung, Ausbilderin Trainees und Volontäre. Moderation zahlreicher Groß-Veranstaltungen.

Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch.

Profil in Beratung, Supervision, Coaching und Training:

- Führungskräfteentwicklung und Führungs-Coaching
- Organisationsentwicklung: Prozesse, Change Management, Teamentwicklung etc.
- Supervision von Teams und Einzelpersonen
- Persönliche und berufliche Orientierung in Krisen, Umstrukturierung, Berufswechsel etc.
- Resilienzförderung unter Stress, Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung
- Beratung und Begleitung in Organisationsentwicklung und Veränderungsprozessen
- Moderation von (Groß-)Gruppenprozessen, Tagungen, „Krisen-Sitzungen“ etc.

Branchen-Schwerpunkte:

- IT, Digitale Medien, Software-Entwicklung, Cloud Computing
- Gesundheitswesen: Kliniken, Pflegeheime (Teams, Führungskräfte), freie Praxen
- Produzierendes Gewerbe, Automobilzulieferindustrie, Chemie-Industrie
- Energieversorgung und städtische Eigenbetriebe
- Medien und Verlagswesen

Referenz-Projekte:

Führungskräfte-Coach Chemie-Industrie

2012 - 2014: Betriebliches Gesundheits-Coaching und Rollenklärung Bereichs- und Abteilungsleiter nach Umstrukturierung.

Organisations- und Führungsentwicklung Automobilzulieferer

(2011 - 2015) Konzern-Tochter mit fast 600 Mitarbeitern.

Strukturierte Interviews mit 22 Führungskräften zu Prozess- und Qualitätsverbesserung, bessere Mitarbeiter-Führung und höhere Motivation

Führungstraining junge Meister: Handwerkszeug für gute Führung. Kommunikations- und Konflikttraining,

Führungsentwicklung Vorarbeiter Knapp 50 Teilnehmer in vier Gruppen: Schichtleiter, Vorarbeiter, Nachwuchs-Führungskräfte, junge Meister. Qualitätsverbesserung

Coach und Trainerin im Projekt „Frauen in Führungsverantwortung“ (PFiV 2012)

Energieversorger, 160 Teilnehmerinnen in Leipzig, Halle/Saale, Chemnitz, Cottbus.

Führungskräfte-Coach im Modellprojekt „RESPEKT! Erfahrung als Ressource.

Demografischer Wandel in der Sozialwirtschaft“ 2010-13.

Teilnehmer: Geschäftsführungen und Personalleitungen in Pflegeheimen.

Organisationsentwicklung und Supervision Freie Schulen seit 2009 von Grundschule

bis Gymnasium. Teilnehmer: Vorstände, Führungskräfte Träger, Pädagogen, Teamklausuren Lehrerkollegium, Strategieentwicklung und Zukunftswerkstätten.

Coach und Moderatorin im Projekt GenBa Generationenbalance - Betriebliche Altersstruktur als Innovationsressource seit 2012. Träger: Qualifizierungsförderwerk Chemie QFC Hannover, Halle/Saale.

Moderation Leitbildentwicklung in Großgruppen mit 595 bzw. 990 Führungskräften, große überregionale Krankenkasse 2012. Format: Open Space.

„**Haus-Supervisorin**“ Psychosomatische Klinik für Kinder und Jugendliche 2009-2012. Therapeuten-Team, Ärztliche Leitung, Führungskräfte Träger.

Auf Wunsch erhalten Sie dazu weitere Informationen. Eine Liste der Unternehmen und Organisationen, die mir vertrauen, finden Sie auf meiner Website unter Referenzen.

Qualifikationen:

- Zweijährige Ausbildung in Systemischer Beratung am Institut für Ausbildung und Entwicklung IF Weinheim (2008 - 2010) nach Systemischer Gesellschaft (SG)
- Logosynthese, ias Institut Bad Ragaz/ Schweiz
- Dreijährige Ausbildung Supervision/Organisationsentwicklung ISO Köln/Berlin 2007 - 2010, zertifiziert nach Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv)
- Trainerausbildung WBS Training AG 2009
- Ressourcen- und Kompetenzbilanz in der beruflichen Karriere, IF Weinheim (2008)
- Betriebsverfassungsgesetz, Poko-Institut Münster (2006)
- Eigene Führungsentwicklung Bertelsmann Akademie (2000 - 2004)
- Moderationsausbildung am FAZ-Institut (2001)
- Studium 1992 - 1997 an der UniversitätTübingen Geschichte, Germanistik, Kommunikationswissenschaft. Abschluss: Magistra Artium, Note: sehr gut.

Dozenten-Tätigkeit:

- TU Dresden, European Project Center EPC, Career Service, FHS St. Gallen/ Schweiz, Hochschule Albstadt-Sigmaringen
- Dresden International University: Palliative Care, Management Gesundheitsfachberufe
- Universität Leipzig, Mentosa-Netzwerk

Innerhalb von 24 Stunden erhalten Sie eine Antwort auf Ihre Frage, gerne per Mail:

Petra-Alexandra Buhl, M.A.

BUHL Coaching - Führung, Kommunikation, Organisationsentwicklung

Coworking

Herrenlandstr. 69

78315 Radolfzell am Bodensee

Tel. 0049-170-9000 262

pab@buhl-coaching.de

www.buhl-coaching.de

www.buhl-coaching.de/blog „Hindernisse machen uns groß. Über Resilienz, Risiko und ein gelingendes Leben“